Referat - Workshop – Tisvilde Tennis & Padel Bestyrelse

Dato: 30. maj 2026
Tid: 13.00 – 16.30
Sted: Tennisklubben
Facilitator: Bettine Ortmann
Referent: Joachim
Deltagere: Ilse, Bente, Joachim, Friis, Marie-Louise, Peter, Ole, Nils

Formål med workshoppen

At skabe fælles forståelse for:

- Hvad klubbens mission kræver i praksis
- Hvor bestyrelsen i dag løfter for meget
- Hvilke opgaver der kan organiseres anderledes
- Hvilke indsatsområder der skal prioriteres først
- Næste skridt og involvering af medlemmer

Konklusion

Organisering og aktiviteter

Udvalg og aktiviteter
Aktivitetsudvalg
Tovholderliste til åbne doubler og opdatering af spillermappe
Hjertestarter kursus
Mad til arrangementer
40 års jubilæum
Klubfester
Klub i klubben arrangementer
Gløg tennis
Efterårsturnering
Klubturneringer
Standerhejsning
Besøg Pinger
Sociale arrangementer hele året
Kommunikationsudvalg
Klub identitet, logo, kasketer, T-shirts
Buddy ordning til nye spillere med intro og opfølgning
Velkomst arrangementer
Bedre medlemskommunikation
Nyhedsbrev
Facebook/Instagram
Mailing liste
Hjemmeside
Opslagstavle - A-skilt
Sportsudvalg
Trænningspakker - 10 uger
Træner uddannelse
Lokale Ildsjæle /træner kurser
Hyre kendte /dygtige trænere til Tennis og padel
Kontakt trænere - Anna
Indkøb Præmier
Kontakt Holdkaptajner
Junior Camp
Padel Camp

Bestyrelsesopgaver			
Prioriteres			
Nye baner			
Overdækning baner			
Opgradering lokaler/Fysiske rammer/Miljø			
Øvrige opgaver:			
Medlemsmøde			
Økonomi			
Kontakt med Kim			
Kontakt med Jacob (IT mand)			
Kontakt Padelforbund			
Kontakt IT mand Jacob			
Kontakt Løbeklub			
Kontakt Tennisforbund DGI/DIF			
Kontakt TGF			
Nøgle oversigt			
Renovering Klubhus			
System for og brug af frivillige			
Billigere kontigent unge			
Samarbejde andre klubber (Hillrød/Helsinge)			
Tilbyde god løn til trænere			
Medlemsstop			
Straf ved udeblivelse			
Lille arbejdsgruppe			
Høring lokal plan			
Sankt Helene			
Andet:			
Kontakt DGI skolerne			
Kontakt Ungdomsinstitutioner			

Outsourcet /ekstern leverandør
Daglig indkøb
Kalender Bookningsansvar
Indkøb Bolde
Google Digital kalender
Indtastning af al banereservering
Mail / Velkommen
Åbning af køkken: Lav egen mad / fra køleskab / Mobile Pay betaling
Begrænse P&P

Følgende konkrete handlinger, milepæle og deadlines er aftalt:

Udover de 5 medlemsarketyper, blev der nævnt at man med fordel kan arbejde med 3 arketyper mere: Børn/unge og Seniorer 70+

Referat fra punkter

1. Missionen genbesøges (SWOT)

Mission

"I Tisvilde Tennis & Padel samles vi om glæden ved spillet, styrken i fællesskabet og lysten til at udvikle sig."

Overordnet konklusion

Bestyrelsen vurderede, at klubbens mission fortsat er relevant og afspejler klubbens identitet. Målet er at bevare denne også på sigt.

SWOT-analysen viste en klub med stor medlemsopbakning, stærk økonomi og stigende medlemstal, men også med udfordringer omkring kapacitet, faciliteter, kommunikation og organisering. Samtidig blev der identificeret betydelige muligheder for udvikling gennem frivillige ressourcer, samarbejde med kommunen og udbygning af faciliteterne.

Styrker

Bestyrelsen fremhævede særligt:

- Positiv medlemsudvikling og stor interesse for klubben – også uden for kommunens grænser.
- Høj medlemsopbakning og tilfredshed.
- Sund økonomi med handlemuligheder for fremtidige investeringer.
- Imødekommende og inkluderende klubkultur, hvor medlemmer hilser på hinanden og føler sig velkomne.
- Et attraktivt anlæg med gode udendørs faciliteter.
- Eksisterende sociale aktiviteter og spillergrupper, som understøtter fællesskabet.
- Et stærkt fundament af frivillighed og engagement blandt medlemmerne.

Svagheder

Følgende udfordringer blev identificeret:

- Begrænset kommunikation til nye medlemmer, herunder manglende velkomst- og introduktionsforløb.
- Hjemmesiden opleves som utilstrækkelig og ikke tidssvarende.
- Manglende indendørs faciliteter og begrænsede opholdsmuligheder uden for banen.
- Utilstrækkelige muligheder for køb af drikkevarer, bolde og øvrige serviceydelser.
- Pres på banekapacitet og bookingmuligheder som følge af medlemsvæksten.
- Vanskeligheder med at tiltrække tilstrækkelig trænerkapacitet.
- Risiko for, at tennis- og padelmiljøerne udvikler sig som adskilte fællesskaber frem for ét samlet klubfællesskab.

Muligheder

Bestyrelsen pegede på følgende udviklingsmuligheder:

- Udvidelse af banekapaciteten gennem etablering af flere baner.
- Udnyttelse af klubbens stærke økonomi til investeringer i faciliteter.
- Aktivering af flere frivillige og medlemmer med relevante kompetencer.
- Styrket samarbejde med kommunen, herunder den positive dialog med den nye borgmester.
- Udvikling af klubhuset som socialt samlingspunkt med bedre servicefaciliteter.
- Øget interesse i samfundet for idræt, motion, fællesskab og udendørs aktiviteter.
- Mulighed for at tiltrække ressourcestærke medlemmer og frivillige, som ønsker at bidrage til klubbens udvikling.

Trusler

Følgende eksterne risici blev drøftet:

- Helene center
- Den nuværende kortsigtede lejeaftale med kommunen.
- Lokalplaner og andre kommunale forhold, der kan påvirke klubbens udviklingsmuligheder.
- Konkurrence fra kommercielle padelanlæg og alternative fritidstilbud.
- Risiko for faldende engagement i foreningslivet til fordel for mere individuelle og kommercielle tilbud.
- Udeblivelser ved booking, som påvirker kapacitetsudnyttelsen og skaber irritation blandt medlemmerne.
- Slid på eksisterende faciliteter og behov for løbende vedligeholdelse.

Centrale observationer

På tværs af grupperne tegnede der sig fire gennemgående temaer:

1. **Kapacitet og faciliteter** er den største strukturelle udfordring i takt med medlemsvæksten.
2. **Frivillighed og medlemsengagement** vurderes som en af klubbens største uudnyttede ressourcer.
3. **Fællesskabet** er en central styrke, som aktivt skal understøttes i takt med klubbens vækst.
4. **Kommunikation og organisering** skal styrkes for at skabe en bedre medlemsoplevelse og aflaste bestyrelsen.

Betydning for det videre arbejde

SWOT-analysen peger på, at det videre strategiarbejde især bør fokusere på:

- Kapacitet og facilitetsudvikling.
- Frivillige og organisering.
- Styrkelse af fællesskabet på tværs af tennis og padel.
- Kommunikation og onboarding af nye medlemmer.
- Træning, udvikling og fremtidig medlemsvækst.

Disse temaer blev taget med videre i de efterfølgende øvelser om indsatsområder, organisering og handlingsplan.

2. Hvad kræver missionen i praksis?

Gruppe 1 – Glæden ved spillet

Foreslåede indsatsområder og aktiviteter

- Øget træningskapacitet og adgang til kvalificerede trænere
- Flere baner og bedre kapacitet i højsæsonen
- Helårsmuligheder for tennis og padel
- Sociale aktiviteter omkring spillet
- Bedre faciliteter omkring klubhuset

Gruppens vurdering

Gruppen pegede især på behovet for at sikre gode spillemuligheder og udviklingsmuligheder for medlemmerne. Kapacitet, træning og faciliteter blev vurderet som afgørende for at fastholde glæden ved spillet.

Gruppe 2 – Styrken i fællesskabet

Foreslåede indsatsområder og aktiviteter

- Velkomstforløb for nye medlemmer
- Bedre medlemskommunikation
- Flere sociale arrangementer
- Integration mellem tennis- og padelspillere
- Øget frivilliginddragelse
- Styrkelse af klubhuset som socialt samlingspunkt

Gruppens vurdering

Gruppen vurderede, at fællesskabet er en af klubbens største styrker, men at væksten i medlemstallet stiller større krav til kommunikation, integration og sociale aktiviteter.

Gruppe 3 – Lysten til at udvikle sig

Foreslåede indsatsområder og aktiviteter

- Trænerudvikling og rekruttering
- Flere træningstilbud
- Samarbejde med andre klubber
- Talent- og ungdomsudvikling
- Kompetenceudvikling af frivillige og tovholdere

Gruppens vurdering

Gruppen fremhævede, at medlemmernes mulighed for at udvikle sig sportsligt er central for klubbens fremtidige attraktivitet. Der blev især peget på trænerkapacitet som en kritisk faktor.

Samlet prioritering

Efter gruppedrøftelserne blev følgende områder vurderet som de vigtigste at arbejde videre med:

Træning og udvikling

- Flere træningstilbud
- Trænerrekruttering
- Udviklingsforløb for medlemmer

Kapacitet og faciliteter

- Flere baner
- Overdækning og helårsfaciliteter
- Klubhusudvikling

Kommunikation og medlemsoplevelse

- Velkomstforløb
- Løbende medlemskommunikation
- Synliggørelse af aktiviteter

Frivillighed og organisering

- Flere frivillige
- Nye udvalg og tovholdere
- Aflastning af bestyrelsen

3. Hvad skal igangsættes først?

Bestyrelsen vurderede indsatsområderne ud fra:

Medlemsbehov

Ressourcer (tid og penge)

Prioriterede indsatsområder

På baggrund af medlemsundersøgelsen og gruppedrøftelserne tegnede der sig særligt fem områder:

1. Træning og udvikling

Der var bred enighed om, at flere og bedre træningsmuligheder er et af medlemmernes vigtigste ønsker. Fokus er både på træningskapacitet, rekruttering af trænere og udviklingsmuligheder for spillere på forskellige niveauer.

2. Kapacitet og baner

Klubben oplever stigende efterspørgsel, hvilket skaber pres på de eksisterende baner. Muligheder for flere tennis- og padelbaner blev derfor fremhævet som et centralt indsatsområde.

3. Helårsfaciliteter

Der blev peget på behovet for bedre helårsløsninger, herunder overdækning af eksisterende baner og på længere sigt muligheder for mere omfattende facilitetsudvikling.

4. Kommunikation og medlemsoplevelse

Velkomst af nye medlemmer og løbende medlemskommunikation blev fremhævet som et område, hvor klubben relativt hurtigt kan skabe forbedringer med begrænsede ressourcer.

5. Frivillige ressourcer

Flere af de prioriterede initiativer forudsætter, at flere medlemmer involveres aktivt i klubbens udvikling og drift. Derfor blev frivillighed og organisering vurderet som et tværgående indsatsområde.

4. Hvilken organisationsform passer bedst?

Formål

Bestyrelsen drøftede, hvordan klubbens opgaver fremadrettet kan organiseres, så flere medlemmer involveres aktivt, og så bestyrelsen i højere grad kan fokusere på strategi, udvikling og beslutninger frem for drift.

Der var bred enighed om, at klubbens fortsatte udvikling kræver en mere robust organisering med større involvering af medlemmer, frivillige og arbejdsgrupper

Opgaver som fortsat bør forankres i bestyrelsen

Bestyrelsen vurderede, at følgende områder fortsat kræver bestyrelsesmæssigt ejerskab:

- Strategi og langsigtet udvikling
- Dialog med kommunen
- Lokalplaner og lejeaftaler
- Udvikling af nye baner og større anlægsprojekter
- Økonomi og investeringer
- Overordnede prioriteringer og ressourceallokering

Der var enighed om, at disse områder kræver beslutningskompetence og kontinuitet og derfor fortsat skal ligge hos bestyrelsen

Opgaver der med fordel kan organiseres anderledes

Workshoppen viste samtidig, at en række opgaver ikke nødvendigvis kræver bestyrelsesbehandling og derfor kan organiseres i udvalg, arbejdsgrupper eller gennem tovholdere.

Følgende områder blev særligt fremhævet:

- Kommunikation og hjemmeside
- Velkomst af nye medlemmer
- Sociale arrangementer
- Turneringer og sportslige aktiviteter
- Trænings- og udviklingsaktiviteter
- Frivilligkoordinering
- Praktiske driftsopgaver og indkøb
- Jubilæer og særlige arrangementer

Mulige organiseringsformer

Bestyrelsen arbejdede med fem organiseringsformer:

- Bestyrelsesansvar
- Fast tovholder
- Lille arbejdsgruppe
- Permanent udvalg
- Ad hoc frivilligteam

Det blev understreget, at forskellige opgaver kræver forskellige organiseringsformer afhængigt af kompleksitet, kontinuitet og behov for beslutningskraft.

Foreløbige forslag til ny organisering

Kommunikationsudvalg

Der var bred opbakning til at etablere et kommunikationsudvalg med ansvar for:

- Hjemmeside
- Medlemsinformation
- Velkomstforløb
- Synliggørelse af aktiviteter
- Sociale medier

Formålet er at skabe en mere sammenhængende kommunikation og styrke medlemsoplevelsen.

Sportsudvalg

Der blev drøftet etablering af et sportsudvalg med fokus på:

- Træning
- Holdkampe
- Turneringer

- Sportslig udvikling
- Samarbejde med andre klubber

Udvalget skal understøtte både tennis og padel samt bidrage til udviklingen af klubbens sportslige tilbud.

Aktivitets- og fællesskabsudvalg

Der blev peget på behovet for et udvalg, som kan understøtte:

- Sociale arrangementer
- Klubaktiviteter
- Integration mellem tennis- og padelspillere
- Medlemsengagement

Målet er at styrke fællesskabet og skabe flere muligheder for medlemsinvolvering.

Drift og administration

Bestyrelsen drøftede behovet for en tydeligere organisering af de daglige driftsopgaver, herunder:

- Kalenderadministration
- Nøglehåndtering
- Indkøb
- Leverandørkontakt
- Praktiske klubhusopgaver

Flere af disse opgaver vurderes at kunne håndteres uden løbende bestyrelsesbehandling.

Samlet konklusion

Bestyrelsen vurderede, at klubbens fremtidige udvikling forudsætter en organisering, hvor flere opgaver løftes af udvalg, arbejdsgrupper og frivillige medlemmer. Målet er at skabe større robusthed, bedre medlemsinvolvering og frigøre bestyrelsens tid til strategi, udvikling og eksterne relationer.

Der var samtidig enighed om, at etableringen af nye udvalg skal ske gradvist og med tydelige ansvarsområder, så der sikres fremdrift og ejerskab.

5. Konkrete næste skridt

Overordnet konklusion

Bestyrelsen var enig om, at workshoppen havde identificeret flere relevante udviklingsområder, men at den videre proces skal ske gennem konkrete ansvarlige personer, udvalg og arbejdsgrupper.

Der blev lagt vægt på at skabe fremdrift uden at overbelaste bestyrelsen og samtidig invitere flere medlemmer ind i arbejdet.

Besluttede initiativer

Kommunikationsudvalg

Der var opbakning til at etablere et kommunikationsudvalg med ansvar for:

- medlemskommunikation
- hjemmeside
- velkomst af nye medlemmer
- synliggørelse af aktiviteter
- understøttelse af frivilligrekruttering

Udvalget skal samtidig bidrage til at skabe en mere sammenhængende medlemsoplevelse.

Sportsudvalg

Bestyrelsen drøftede etablering af et sportsudvalg med fokus på:

- træning og udvikling
- holdkampe
- turneringer
- samarbejde med andre klubber
- sportslige aktiviteter for både tennis og padel

Der blev peget på behovet for tovholdere og flere frivillige ressourcer omkring de sportslige aktiviteter.

Ungdoms- og udviklingsområdet

Der blev drøftet behov for øget fokus på unge medlemmer og aktiviteter og et ungdomsudvalg, der kan gøre klubben mere attraktiv for næste generation. Dette blev lagt under aktivitetsudvalget.

Anlægs- og facilitetsprojekter

Bestyrelsen besluttede at arbejde videre med at undersøge:

- muligheder for flere baner
- helårsfaciliteter og overdækning
- udvikling af klubhuset

Økonomiske og praktiske konsekvenser ved forskellige løsningsmodeller skal undersøges nærmere

Det blev understreget, at disse projekter udover økonomi kræver dialog med kommunen og nærmere analyse, før der kan træffes endelige beslutninger.

Medlemskommunikation

Der var enighed om, at resultaterne fra workshoppen skal deles med medlemmerne.

Formålet er:

- at skabe gennemsigtighed omkring processen
- at invitere medlemmer til at deltage i udvalg og arbejdsgrupper
- at skabe ejerskab til klubbens videre udvikling

Workshopresultaterne skal indgå i dialogen på det kommende medlemsmøde.

Opfølgning

Bestyrelsen aftalte at følge op på workshoppen på et kommende bestyrelsesmøde. Følgende konkrete handlinger skal gennemføres: